

Seiner langen Tradition verpflichtet und überzeugt durch eigene Erfahrungen in seiner über 100-jährigen Geschichte möchte SEGLER-Förderanlagen Maschinenfabrik Werte des menschlichen Miteinanders erhalten, sich aktiv dafür einsetzen und faire Ziele nachhaltig ökologischen Wirtschaftens fördern.

Dementsprechendes Handeln und Entscheiden erfolgt ausnahmslos von allen Zugehörigen und wird im Umgang mit Partnern strikt beachtet. Dabei orientieren wir uns an Werten der Fairness sowie Integrität. Hierfür ergingen nicht nur Anordnungen. Um dies besser, selbstverständlicher zu erreichen, wurden die SEGLER-Mitarbeiter und -Führungskräfte in Gesprächen, Schulungen und Vorträgen davon überzeugt. Aber auch der tägliche Umgang trägt dazu bei.

Diese Philosophie und das damit verbundene Leitbild ist daher eine gemeinschaftliche Entwicklung, die auch in Zukunft weitergeht und daher aktiv unterstützt wird.

Sammelbegriffe umfassen und betreffen sowohl die weibliche als auch die männliche Form.

Konkrete Grundsätze:

Legales Vorgehen

Die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien ist für uns wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Stets beachten wir die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder Einzelne damit verbunden sind. Auch wenn europäische und nationale Gesetze restriktiver sind, halten wir uns daran.

Interessenskonflikte vermeiden

SEGLER-Geschäftsentscheidungen erfolgen grundsätzlich im besten Interesse des Unternehmens. Konflikte mit privaten Belangen oder anderweitig wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch durch Angehörige, Partner oder sonst nahestehende Personen oder Organisationen gilt es, schon im Ansatz zu vermeiden. Treten sie dennoch auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie im Einklang mit unserem Leitbild zu lösen. Konflikte müssen in dem Fall transparent offen gelegt werden.

Das geistige Eigentum des Unternehmens SEGLER stellt einen Wettbewerbsvorteil und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens werden ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke verwendet, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt ist. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, daß Art und Umfang von Geschäftsreisen immer im angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Keine Geldwäsche

Seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention kommt SEGLER nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Jeder Mitarbeiter ist gefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere unter Einschluß von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel in Kooperation mit dem Betriebsrat und/oder Geschäftsführer prüfen zu lassen.

Fairen Wettbewerb pflegen und unterstützen

Die Grundlage für unseren Ruf und für den nachhaltig wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens im Wettbewerb bilden unsere Kundenorientierung, technologische Kompetenz, Innovationskraft und motiviert verantwortungsvoll handelnde Mitarbeiter.

Das würde bedroht durch Korruption und Regelverstöße. Daher wird dies strikt nicht geduldet. Schmiergelder, Kartellabsprachen sowie Intrigen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Derartige Maßnahmen und Unterstützungen kommen für uns nicht in Betracht. Sollten dennoch Verstöße auftreten, werden diese nicht toleriert und führen zu Konsequenzen gegen die verantwortlichen und betreffenden Personen.

Die außerordentlichen Risiken von Korruptions- und/oder Kartellfällen sind allen SEGLER-Geschäftsführern und -Mitarbeitern bewußt, auch was es für sie persönlich bedeuten kann. Jeder SEGLER-Zugehörige ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des Leitbilds und ggf. dementsprechend vorbeugenden Strukturen mitzuwirken.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Chancengleichheit, wechselseitiges Vertrauen und Respekt sind für uns sehr bedeutend. Das wird bei uns aktiv gefördert und Diskriminierung unterbunden, bereits bei der Einstellung von Mitarbeitern und stets bei Beförderungen oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Alle Mitarbeiter behandeln wir möglichst gleich, in jedem Fall ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Arbeitnehmer- und Menschenrechte einhalten

Die international anerkannten Menschenrechte werden von uns akzeptiert und ihre Einhaltung von uns unterstützt. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns strikt abgelehnt. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den europäischen, nationalen und lokal gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche (Branchen).

Maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik ist die vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog geprägt von gegenseitigem Respekt.

Gesundheit schützen

Die Sicherheit und die Gesundheit der SEGLER-Mitarbeiter sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangig hohes Unternehmensziel. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind integraler Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an, bereits bei Planungen, in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen miteinbezogen.

Jeder des Unternehmens SEGLER fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

Für Mitarbeiter von Subunternehmen und Lieferanten im Auftrag von SEGLER gelten gleiche Sicherheitsstandards wie für unsere Mitarbeiter. Bei der Auswahl und der Zusammenarbeit wird das berücksichtigt.

Umwelt und Klima nachhaltig schützen

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen, als auch für den Versand und Betrieb von Produktionsgeräten achten wir darauf, daß alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden (ökologische Verträglichkeit) und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden bzw. letztlich bei den Gerätebetreibern leisten.

Jeder SEGLER-Mitarbeiter trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Umgang mit Spenden

Als aktives Mitglied der Gesellschaft engagieren wir uns in unterschiedlicher Art und Weise. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements erbringen wir allein im Interesse des Unternehmens und sozialer Bedürfnisse.

Finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter tätigt SEGLER nicht.

Politische Interessen

Politische Interessensvertretung wird von uns zentral, offen und transparent betrieben. Dabei befolgt SEGLER die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeidet unter allen Umständen eine unlautere Einflußnahme auf Politik und Gesetzgebung. Grundlage hierfür ist u. a. der entsprechende Verhaltenskodex der EU.

Öffentlichkeitsarbeit

SEGLER respektiert grundsätzlich das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie auf den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Jedem SEGLER-Mitarbeiter ist bewußt, daß er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von SEGLER wahrgenommen werden kann und ist daher stets gefordert, auch außerhalb des Unternehmens, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und den Ruf des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen wird seitens SEGLER darauf geachtet, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität sind unsere Werte, auch in unseren öffentlich zugänglichen Präsentationen und Beiträgen. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung sowie Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Partnern, Mitarbeitern, Kunden, Zulieferern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen.

SEGLER-Mitarbeiter sind gehalten, darauf zu achten, daß sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen.

Datenschutz

Personenbezogene Daten, insbesondere der Mitarbeiter und Partner werden bei SEGLER als besonders schutzwürdig erachtet und daher sorgfältig sicher behandelt.

Die Daten werden nur erhoben, wenn dies zur Erfüllung von Arbeitsaufgaben unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Dies bereits im Einzelfall. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen bei uns keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Alle notwendigen Schritte werden von uns unternommen, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Insiderinformationen von Partnern, insbesondere wenn vertraulich zu Verfügung gestellt bzw. mit einer Vertraulichkeitsvereinbarung belegt, dürfen nicht zu geschäftlichen Zwecken und diesbezüglichen Vorteilen am Markt genutzt werden.

Persönliche Zwecke kommen nicht zur Geltung.

Datenbestände schützen wir sachgemäß vor Verlust, Diebstahl und Mißbrauch.

Die EU-Verordnung 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung) wird selbstverständlich beachtet.

Umsetzung und Einhaltung

Die Kommunikation zu diesem Verhaltenskodex wird von SEGLER aktiv gefördert. Dabei wird darauf geachtet, daß keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung ein Nachteil gegenüber Kollegen erwächst.

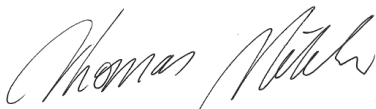
Den SEGLER-Führungskräften ist deren besondere Vorbildfunktion bewußt und lassen sich in ihren Handlungen daran messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, daß alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Im Rahmen ihrer Führungsaufgabe beugen Sie nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Hierzu sowie auch für Interessenten außerhalb haben wir die E-Mailadresse fair@segler.eu eingerichtet.

Mit Fragen kann sich stets gerne direkt an die SEGLER-Geschäftsführung gewendet werden. Alle Angaben und Fragen werden strikt vertraulich behandelt.

SEGLER-Förderanlagen
Maschinenfabrik GmbH



Thomas Neteler (CEO)

SEGLER-Förderanlagen
Maschinenfabrik GmbH
Friedrich-Segler-Str. 11
49826 Berge
Tel. 05435 / 95 10-0 Fax 05435 / 95 10-33
www.segler.eu